

VILNIAUS UNIVERSITETO CHEMIJOS IR GEOMOKSLŲ FAKULTETO SKATINIMO UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus universiteto Chemijos ir geomokslų fakulteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) tikslas – didinti studijų kokybę ir kokybiško dėstymo bei jo vertės pripažinimą, stiprinti motyvaciją tobulinti pedagogines kompetencijas, didinti Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) Chemijos ir geomokslų fakulteto (toliau – Fakultetas) žinomumą ir akademinę reputaciją, taip pat įdiegti fakultete atitinkamas finansinio skatinimo už įnašą į studijų kokybę priemonės.

2. Aprašas nustato pagrindinius skatinimo už įnašo į studijų veiklos rezultatus Fakultete principus ir šių principų diegimo ir taikymo procesą.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Vilniaus universiteto statutu, Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašu (toliau – DU aprašas), Vilniaus universiteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašu (toliau – VU skatinimo aprašas) ir kitais Lietuvos Respublikos ir Universiteto teisės aktais.

II SKYRIUS SKATINIMO UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ SISTEMA IR PRINCIPAI

4. Fakultete įdiegta finansinio skatinimo už įnašą į studijų kokybę sistemą (toliau – skatinimo sistema) atitinka Fakulteto studijų specifiką, pasiektą ir numatomą pasiekti studijų kokybės lygį bei Universiteto ir Fakulteto strateginiame veiklos plane numatytus tikslus.

5. Fakulteto skatinimo tvarkoje nėra numatyta galimybės skatinti už darbą, kuris, vadovaujantis Vilniaus universiteto dėstytojų darbo laiko apskaitos tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus universiteto rektoriaus 2017 m. gegužės 8 d. įsakymu Nr. R-175 „Dėl Vilniaus universiteto dėstytojų darbo laiko apskaitos tvarkos aprašo patvirtinimo“, sudaro Fakulteto akademinio darbuotojo dėstymo darbo krūvį.

6. Pagrindiniai skatinimo už įnašą į studijų kokybę principai:

6.1. pedagogines veiklas atliekantis Fakulteto akademinis darbuotojas (toliau – akademinis darbuotojas) gali būti finansiškai skatinamas už studijų kokybę gerinančias veiklas, nurodytas šio Aprašo 7 punkte, iš Fakulteto darbo užmokesčio fonde tam numatytą lėšų;

6.2. nustatyta skatinimo tvarka taikoma visiems Fakulteto dirbantiems akademiniams darbuotojams;

6.3. jei studijų veiklą, už kurią skiriamas skatinimas, vykdė akademiniai darbuotojų grupė, konkrečiam pasiekimui skatinti numatyta suma padalinama proporcingai kiekvieno tokios grupės nario įnašui į atitinkamą studijų veiklą;

6.4. nėra numatyta galimybės skatinti už darbą, už kurį akademiniam darbuotojui buvo apmokėta kitais pagrindais;

6.5. Fakulteto skatinimo tvarka turi skatinti akademinius darbuotojus siekti pedagoginės veiklos kokybės per pedagoginių kompetencijų tobulinimą; edukacinių inovacijų, naujo mokomojo turinio kūrimą, taikant aktyvaus mokymosi metodus, išskirtinį dėmesį skiriant studijų tarptautiškumo, tarpdiscipliniškumo ir moksliniais tyrimais grįstų studijų vystymui; skatinti įsitraukti į neformaliojo

ugdymo veiklą; skatinti dalintis gerosios mokymo ir mokymosi praktika su kolegomis; skatinti dalyvauti Universiteto ir Fakulteto studijų organizavime ir studijų kokybės užtikrinime.

6.6. įnašas į studijų kokybę, už kurį skatinama pagal Fakulteto skatinimo tvarką, turi remtis pedagoginės veiklos rezultatais, kurie yra:

6.6.1. aiškūs ir lengvai identifikuojami;

6.6.2. pagrindžiami dokumentuota informacija arba kitais aiškiais liudijimais;

6.6.3. orientuoti į Fakulteto vykdomų studijų kryptių kokybiškas studijas;

6.6.4. objektyvūs ir palyginami (vienodai taikomi visiems Fakulteto akademiniams darbuotojams).

7. Akademiniai darbuotojai gali būti skatinami už numatytas pedagoginės veiklos rezultatus:

7.1. Nuolatinio dėstymo ir vadovavimo studentams įgūdžių tobulinimas:

7.1.1. mentoriavimą ir (ar) kitą individualią mokymo (-si) pagalbą studentams arba kolegoms akademiniams darbuotojams;

7.1.2. pedagoginių įgūdžių tobulinimą ir (ar) pedagoginių įgūdžių tobulinimo veiklą organizavimą;

7.1.3. savo dėstymo praktikos tyrimus ir jų sklaidą;

7.1.4. gerosios mokymo ir mokymosi praktikos dalinimasis su kolegomis akademiniams darbuotojais (studijų programų populiarinimas, dalyvavimas mokslinėse ar profesiniuose tinklų konferencijose; tyrimų mokymo ir mokymosi temomis atlikimas ir skelbimas).

7.1.5. vadovavimas studentų baigiamiesiems darbams (projektams) ir disertacijoms, kurie apdovanoti ar kitaip pripažinti išskirtiniais. Išskirtiniais darbais laikomi *Magna Cum Laude* diplomus gavusių studentų baigiamieji darbai; Lietuvos Jaunųjų Mokslininkų Sąjungos ar kitų organizacijų apdovanoti geriausi daktaro disertacijų ar magistrų darbai.

7.1.6. dėstymo įvertinimai ar apdovanojimai už Universiteto ribų.

7.1.7. kviestinių pranešimų skaitymas mokymo ir mokymosi konferencijose;

7.2. Dėstymas ir studentų pasiekimų vertinimo metodinė plėtra ir edukacinės inovacijos:

7.2.1. pirmosios ir antrosios pakopos studentų įtraukimas į mokslinius projektus, bendrus tyrimus ir jų publikavimas. Įtrauktu į mokslinius tyrimus laikomas studentas turintis su darbo vadovu bendrų publikacijų, patenkančių į kasmetinį VU mokslo vertinimą, studentas pristatęs pranešimą mokslinėje konferencijoje, studentas gavęs finansavimą studentų moksliniams tyrimams (įskaitant LMT studentų vasaros praktikas ir studentų mokslinius tyrimus semestro metu).

7.2.2. dėstymo tobulinimą naudojant informacines komunikacijos technologijas efektyviam mokymui, taikant aktyvaus mokymosi metodus, kuriant ir taikant edukacines inovacijas.

7.2.3. dėstymą tarpdisciplininių studijų programose ar studijų dalykuose (moduliuose) bendradarbiaujant su kitų disciplinų kolegomis akademiniams darbuotojais;

7.2.4. kontaktinis ir nuotolinis dėstymas tarptautinėms studentų grupėms (t. y. grupėms, kuriose studijuoja užsienio ir lietuvių studentai) pasitelkiant studentų gebėjimų bei kultūrinę įvairovę studijų procese (įskaitant paskaitų dėstymą, laboratorinių darbų, seminarų ir konsultacijų vedimą *Erasmus* ar kitų mainų programų studentams), bet nedubliuojant išmokų, gautų pagal VU darbo užmokesčio tvarkos aprašą.

7.2.5. edukacinių inovacijų kūrimą ir taikymą;

7.3. Mokomojo turinio kūrimas ir studijų plėtra:

7.3.1. savo srities ar tarpdisciplininių mokslinių tyrimų rezultatais grįstos mokomosios ir metodinės medžiagos studijų rezultatams pasiekti kūrimas (įskaitant naujų kursų, vadovėlių, laboratorinių darbų aprašų, konspektų, dėstomų dalykų ar modulių atnaujinimą pasikeitus dėstytojui).

7.3.2. mokymo (-si) turinio naudojant informacines komunikacijos technologijas efektyviam mokymui (-si) kūrimą (internetinio mokomojo turinio paruošimas).

7.3.3. dalyvavimas studijų organizavime ir (ar) kokybės užtikrinime, taip pat neformaliojo ugdymo veiklose (įskaitant dalyvavimą rengiant ir įgyvendinant pedagogų kompetencijų

tobulinimo ir papildomų kompetencijų įgijimo modulius/programas, organizuojant mokytojų edukacines stažuotes, moksleivių ekskursijas ir užsiėmimus).

- 7.3.4. studijų organizavimas ir (ar) kokybės užtikrinimas dalyvaujant ar vadovaujant darbo grupėms, komitetams, komisijoms (išskyrus vadovavimą SPK), įskaitant darbą baigiamųjų darbų arba mokomųjų, profesinių ir technologinių praktikų darbo komisijose.
- 7.3.5. įnašas į studijų, ypač baigiamųjų darbų, kokybės užtikrinimą, įskaitant baigiamųjų darbų recenzavimą.
- 7.3.6. vadovavimas studijų krypčių, doktorantūros vertinimo, savianalizės grupėms arba dalyvavimas jose.
- 7.3.7. vadovavimas ketinamų vykdyti studijų programų rengimo grupėms arba dalyvavimas jose.
- 7.3.8. lyderystė įgyvendinant studijų vystymo iniciatyvas Universitete ir bendradarbiaujant su kolegomis iš kitų institucijų.
- 7.3.9. kiti Universiteto apraše numatyti įnašai į studijų kokybę Fakultete.

III SKYRIUS

LĖŠŲ PASKIRSTYMO UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ ĮVERTINIMAS

8. Skatinimui už indėlį į studijų kokybę turi būti skiriama Fakulteto akademinių darbuotojų darbo užmokesčio fondo dalis, kuri yra apibrėžta Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos apraše.
9. Skatinimui už Aprašo 7 punkte nurodytus įnašus į studijų kokybę paskirstoma 100 procentų tam numatytos Fakulteto akademinių darbuotojų darbo užmokesčio dalies. Lėšos paskirstomos proporcingai, vadovaujantis 1 priedo lentelėje nurodytais kriterijais. Vadovaujantis fakulteto strateginiu planu, skatinami prioritetiniai kriterijai bei jų reikšmę išreikštą balais, peržiūrimi kas 2 metus ir patvirtinami fakulteto Taryboje.
10. Sprendimas dėl skatinimo lėšų paskirstymo tarp 7 punkte išvardintų prioritetinių skatinimo kriterijų priimamas Fakulteto dekanato posėdžio metu.
11. Už tą patį įnašą į studijų kokybę akademinis darbuotojas pagal VU tvarkas gali būti skatinamas tik vieną kartą.
12. Skatinimas pagal šį Aprašą gali būti vykdomas vieną kartą metuose, už akademinių darbuotojų rezultatus pasiektus už praėjusių mokslo metų įnašą į studijų kokybę.
13. Informacija apie akademinių darbuotojų pasiekimus, už kuriuos galima skatinti pagal šį Aprašą, pagal dekanato pateiktas formas pateikiama Fakulteto dekano įsakymu paskirtos komisijos pirmininkui iki spalio 31 d.
14. Fakulteto darbuotojų pasiekimų sąrašą įvertina Fakulteto dekano paskirta komisija, nustatydama konkrečias skatinimo sumas pateiktiems darbuotojams.