

PATVIRTINTA  
 Vilniaus universiteto Chemijos ir Geomokslų fakulteto tarybos  
 2019 m. vasario 6 d. posėdyje, protokolo Nr. 61000-TP-3

#### VU Chemijos ir geomokslų fakulteto 2018-2020 m. strateginis veiklos planas:

**Misija:** vykdyti fizinių (chemijos, geologijos, geografijos) ir socialinių mokslų fundamentinius ir taikomuosius tyrimus, kurti ir viešinti inovatyvias technologijas. Įgytas žinias perkelti į pramonę, verslą ir studijas, aktyviai bendradarbiauti su užsienio mokslo institucijomis ir visuomene.

**Vizija:** Vienoje greitoje su pirmaujančiais Europos universitetais.

#### Strateginiai prioritetai

- **Tarptautiškas universitetas:** tarptautinės dimensijos moksle ir studijose plėtra.
- **Lietuvą stiprinantis universitetas:** šalies ekonominio, socialinio ir kultūrinio kapitalo gausinimas.
- **Bendruomenę puoselėjantis universitetas:** motyvuojančių darbo ir studijų sąlygų sukūrimas.

#### Plano struktūra

Strateginis prioritetas	Strateginiai tikslai
Tarptautiškas universitetas	1. Tarptautinio lygio mokslinių tyrimų plėtra 2. Tarptautinės magistrantūros ir doktorantūros plėtra 3. Akademinių talentų ugdymas ir pritraukimas
Lietuvą stiprinantis universitetas	4. Studijos, parengiančios dirbti globaliomis sąlygomis 5. Ryšių su Lietuvos visuomene stiprinimas 6. Pedagogų ugdymas šiuolaikinei mokyklai
Bendruomenę puoselėjantis universitetas	7. Motyvuojančių darbo sąlygų kūrimas 8. Motyvuojančių studijų sąlygų kūrimas 9. Esamos elektroninės infrastruktūros įvaldymas

Strateginis prioritetas	Strateginis tikslas	Pažangos rodikliai	Siekiamos rodiklių reikšmės			Priemonės / projektai
			2018	2019	2020	
Tarptautiškas universitetas	1. Tarptautinio lygio mokslinių tyrimų plėtra	Tarptautinio lygio mokslinių publikacijų skaičius (vnt.)	95	97	100	1.1. Bendrų projektų su užsienio partneriais iniciavimas ir įgyvendinimas; 1.2. Ilgalaikės partnerystės su užsienio mokslo grupėmis ir institucijomis sutarčių sudarymas; 1.3. CHGF mokslinės infrastruktūros paslaugų, tyrimo galimybių, mokslinės veiklos pasiekimų viešinimas užsienyje (reklaminio leidinio parengimas); 1.4. Infrastruktūros panaudojimo galimybių išplėtimas; 1.5. Skatinimo už mokslinę veiklą sistemos tobulinimas; 1.6. Tinkamai išnaudoti ES mokslinių tyrimų ir inovacijų programos Horizontas 2020, EUREKA, COST, TATENA, Šiaurės šalių energetikos programos, Baltijos jūros regiono programų, 7BP ERA-NET projektų ir kitų programų lėšas.
		Publikacijų skaičius Q 1 ir 2 Q žurnaluose (proc.)	55	57	60	
		Publikacijų, parengtų su partneriais iš užsienio, skaičius (proc.)	25	27	30	
		Tarptautinių mokslo projektų skaičius (vnt.)	5	6	7	
		Tarptautinių patentų paraiškų skaičius	-	-	1	
	2. Tarptautinės magistrantūros ir doktorantūros plėtra	Nuolatinių magistratūros studentų iš užsienio skaičiaus didinimas (skaičiais)	2	3	5	2.1. Studijų programų anglų kalba ir jungtinių studijų programų sukūrimas; 2.2. Doktorantūros programų tarptautinis viešinimas; 2.3. Studijų ir akademinės karjeros galimybių tarptautinis viešinimas; 2.4. Tarptautinės aplinkos diegimas (informacija anglų kalba, parama atvykstantiems studentams ir kt.); 2.5. Skatinimo už aktyvumą tarptautinių programų kūrime ir įgyvendinime sistemos sukūrimas; 2.6. Erasmus ir kitų tarpvalstybinių mainų programų partnerių tinklo plėtra.
		VU doktorantų mobilumas į užsienio centrus (išvykos trukmė ne mažiau kaip 30 d.) (proc.)	18	20	23	
		Doktorantų iš užsienio skaičius	-	1	2	
		Atvykstančių dėstytojų skaičius	-	1	2	
	3. Akademiinių talentų ugdymas ir pritraukimas	Iš užsienio pritrauktų mokslininkų, skaičius atitinkančių R3 ir R4 kategorijas (pagal „Euraxess profiles descriptors“) (skaičius)	-	-	1	3.1. Mokslinės plėtros vystymas: naujos temos, naujų kompetencijų ugdymas; 3.2. Priemonių, skatinančių užsienio mokslininkų ir studentų trumpalaikį atvykimą ir/arba įdarbinimą suplanavimas ir įgyvendinimas; 3.3. Jaunų mokslininkų iš Lietuvos ir užsienio pritraukimas į doktorantūrinės studijas.

Strateginis prioritetas	Strateginis tikslas	Pažangos rodikliai	Siekiamos rodiklių reikšmės			Priemonės / projektai
			2018	2019	2020	
Lietuvą stiprinantis universitetas	4. Studijos, parengiančios dirbti globaliomis sąlygomis	Studentų, dalyvaujančių mobilumo programose (dalinės studijos, praktika užsienyje) (proc.)	5	5,5	6,0	4.1. Periodinis studijų programų vertinimas ir peržiūrėjimas; 4.2. Modulinė studijų sukūrimas; 4.3. Kokybiško grįžtamojo ryšio iš studentų užtikrinimas; 4.4. Mokomosios-eksperimentinės bazės/infrastruktūros plėtra ir kokybės palaikymas; 4.5. Studentų mokslinių pasiekimų skatinimo sistemos sukūrimas (studentų mokslinių darbų konkursų organizavimas ir kt.); 4.6. Pirmo kurso studentų konsultavimas asmeniniais studijų organizavimo klausimais; 4.7. Dėstytojų pedagoginių ir bendrųjų kompetencijų tobulinimas.
		Dėstytojų, išvykusių dėstyti į užsienio aukštąsias mokyklas (proc.)	5	6	6	
		Dėstytojų, dalyvavusių pedagoginės kvalifikacijos tobulinimo programose, skaičius (proc.)	25	28	30	
		Lietuvoje pagal darbo sutartis įsidarbinusių (be studijas tęsiančių) absolventų po 12 mėn. nuo studijų baigimo minimalų rodiklį (80 %) atitinkančių studijų kryptų skaičius pagal studijų pakopą (KVIS duomenimis) <sup>1</sup>	60	60	61	
	5. Ryšių su Lietuvos visuomene stiprinimas	Visuomeniniai ekspertinio pobūdžio straipsniai ir pasisakymai (skaičius)	8	10	12	5.1. CHGF ryšių su savo socialiniais partneriais stiprinimas; 5.2. CHGF ekspertinių galimybių viešinimas; 5.3. Skatinimas už dalyvavimą ekspertinių grupių veikloje; 5.4. CHGF darbuotojų viešos veiklos matomumo didinimas; 5.5. Reguliariai organizuoti viešus mokslinius seminarus institutuose; 5.6. Bendradarbiavimas su verslo atstovais: nuo nemokamų konsultacijų iki užsakomųjų tyrimų; 5.7. Atvirų durų dienos laboratorijose bei ekskursijos;
		Organizuotos tarptautinės ir nacionalinės konferencijos, mokinių	4	5	6	

<sup>1</sup> Vėliau, sukūrus matavimo metodiką valstybiniu mastu: Absolventų įsidarbinimo pagal kvalifikacijos lygį rodiklis.

		olimpiados (skaičius)				5.8. Ryšių su alumnais stiprinimas; 5.9. Ryšių su mokyklomis stiprinimas.
		Darbuotojų dalyvavimas ES, valstybinių institucijų darbo ir projektinėse grupėse (skaičius)	3	4	4	
		Savanoriškas dalyvavimas, organizuojant Lietuvos ir tarptautines mokinių olimpiadas, rengiant „Erdvėlaivio“ „Kelrodėje žvaigždėje“ ir kituose projektuose savanorių-studentų skaičius	10	15	20	
		Publikacijų populiarioje spaudoje, interneto svetainėse, radijo ir televizijos laidos (skaičius)	10	15	20	
		Parodos, ekspozicijos ir renginiai ir viešos paskaitos visuomenei (skaičius)	15	20	25	
	6. Pedagogų ugdymas šiuolaikinei mokyklai	Absolventų, įgijusių mokytojo kvalifikaciją gretutinėse ir profesinėse pedagogikos studijose, skaičius	8	12	15	6.1. Pedagogų rengimo veiklos viešinimas; 6.2. Studentų skatinimas rinktis gretutines pedagogines studijas; 6.3. Pedagogų kvalifikacijos kėlimas.

Strateginis prioritetas	Strateginis tikslas	Pažangos rodikliai	Siekiamos rodiklių reikšmės			Priemonės / projektai
			2018	2019	2020	
Bendruomenę puoselėjantis universitetas	7. Motyvuojančių darbo sąlygų kūrimas (pateikti VU strateginio plano rodikliai)	Profesoriaus tarnybinis atlyginimas	Siekiami 2020 €			7.1. Efektyvios, kokybišką mokslinę ir pedagoginę veiklą skatinančios darbo užmokesčio sistemos įdiegimas, atsižvelgiant į fakulteto specifiką; 7.2. Nediskriminacinio fakulteto mikroklimato užtikrinimas; 7.3. Skaidrus darbuotojų karjeros raidos principų įgyvendinimas ir užtikrinimas; 7.4. Darbuotojų nuomonės tyrimas; 7.5. Bendrų tradicijų kūrimas; 7.6. Vadovų komunikacinių gebėjimų stiprinimas (mokymai); 7.7. Neakademių darbuotojų kompetencijų didinimas.
		Pasitenkinimo darbo sąlygomis lygis			4 balai iš 5	
		Savo noru išeinančių (akademių ir neakademių) darbuotojų skaičius (turi neviršyti 6 proc.)	< 6 %	< 6 %	< 6 %	

		Darbuotojų pasitikėjimo Universitetu rodiklis				
8. Motyvuojančių studijų sąlygų kūrimas		Studentų pasitikėjimo Universitetu rodiklis			4 balai iš 5	8.1. Nediskriminacinės studijų aplinkos užtikrinimas; 8.2. Savalaikio grįžtamojo ryšio iš dėstytojo užtikrinimas; 8.3. Bendrų tradicijų kūrimas; 8.4. Pagalbos ir savirealizacijos galimybių studentams gerinimas.
		Pasitenkinimas studijų sąlygomis		4,08 balo iš 5	4,3 balo iš 5	
9. Efektyvus esamos elektroninės infrastruktūros įvaldymas		VU elektroninių studijų ir darbo priemonių vartotojų skaičiaus didinimas (proc.)	60	70	80	9.1. Apmokymas naudotis informacinėmis sistemomis.